



WEBINAR

El nuevo Liderazgo Inteligente

Cómo transformar datos en acción con AI



Quiénes somos

Great Place To Work es la autoridad mundial en cultura organizacional

Impulsados por nuestro modelo y plataforma exclusivos y patentados, ofrecemos la Certificación y los Rankings de Los Mejores Lugares para Trabajar™ más respetados, datos y comparaciones únicas e inigualables, así como investigaciones e insights líderes en la industria. Todo respaldado por una amplia y potente variedad de recursos y una comunidad próspera.

Great Place To Work®



**Great
Place
To
Work®**





Nuestra misión es ayudar a cada organización a transformarse en un gran lugar para trabajar para todos.

Tenemos la misión de cambiar la forma en que el mundo trabaja mediante la creación de organizaciones más resilientes, exitosas y sustentables. Great Place To Work le otorga a los líderes y a las organizaciones el reconocimiento y las herramientas para crear una experiencia consistente y contundentemente positiva para los colaboradores.



01

Liderazgo

Escuchar
Inspirar
Hablar
Cuidar
Desarrollar
Valorar
Celebrar
Compartir
Contratar

Colaborador

02

Experiencia

Confianza
Orgullo
Camaradería
Para todos (For All)

Colaborador

03

Cultura

Colaboración
Innovación
Agilidad
Diversidad
Equidad
Inclusión
Pertenencia
Bienestar

Colaborador

04

Rendimiento

Rentabilidad
Productividad
Eficiencia
Satisfacción del cliente
Impacto social
Resiliencia del mercado
Adquisición de talent
Retención

Colaborador

La cultura impulsa el rendimiento.

Las empresas que cultivan culturas organizacionales de excelencia, superan al mercado y a la competencia en casi todas las métricas del negocio, independientemente de su tamaño, industria o ubicación geográfica.

¿Qué nos dice el mercado?

OBJETIVOS Y DESAFÍOS DE GESTIÓN HUMANA EN 2026

Indique cuáles son los principales objetivos y desafíos de gestión humana en su empresa en 2026



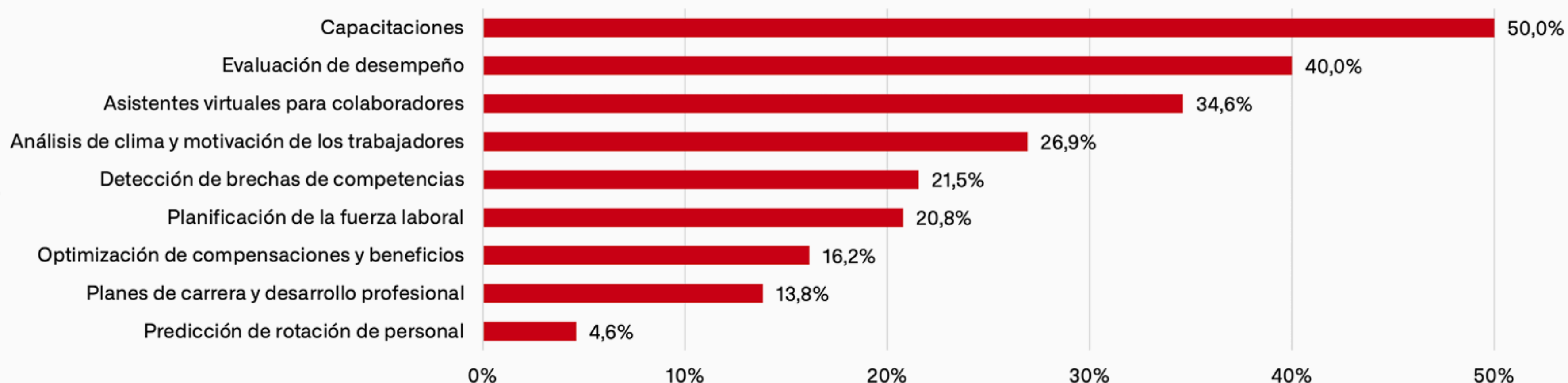
Fuente: Encuesta de perspectivas 2026 - Advice

IA EN GESTIÓN HUMANA

Específicamente en el área de gestión humana, ¿la empresa está aplicando IA en alguno de sus procesos?



LOS QUE SÍ. ¿PARA QUÉ ESTÁN UTILIZANDO O PIENSAN UTILIZAR LA IA EN EL ÁREA DE GESTIÓN HUMANA?



Fuente: Encuesta de perspectivas 2026 - Advice

Great Place To Work®

Las empresas que **involucran a los empleados** en la integración de la IA tienen:

81%

de Adaptabilidad

2×

Ratio de innovación

en comparación con los lugares de trabajo típicos.

Great
Place
To
Work®

Certificada
2026
URUGUAY



El desafío del liderazgo hoy: **De líderes ocupados a líderes enfocados**

- Los líderes enfrentan más información, más cambios y más presión que nunca.
- El desafío ya no es acceder a datos, sino identificar dónde actuar primero.
- Muchas organizaciones saben qué está pasando, pero les cuesta convertir ese conocimiento en acción.
- Los líderes más efectivos no son los que hacen más cosas, sino los que saben priorizar mejor.
- La combinación de experiencia, datos y evidencia se está convirtiendo en una ventaja competitiva.

El liderazgo moderno no se trata de tener más datos.
Se trata de tener más claridad para actuar.



Del insight a la acción:

- Cómo la IA **potencia** el liderazgo?
- Cual es el **rol** de RRHH en este proceso?
- Que hacemos con los **datos**?
- **Generamos** mas datos?
- La tecnología, los datos y análisis **suplantará el vínculo**?





Evolucion de GPTW hacia
una Inteligencia de lideres

INVESTIGACIÓN DE
MAS DE 35 AÑOS

+

BENCHMARKS

+

INTELIGENCIA
ARTIFICIAL

EXPERIENCIA DEL LIDERAZGO

Great Leader Lens

nos facilita convertirnos cada vez en mejores líderes

Es una experiencia de liderazgo potenciada por IA en la que los líderes reciben orientación personalizada, relevante y contextual.

Menos planificación. **Más acción.**

¿Y SI DESARROLLAR LÍDERES YA NO DEPENDIERA ÚNICAMENTE DE HR?



Una experiencia de liderazgo potenciada por IA que ayuda a cada líder a actuar con mayor foco, autonomía e impacto.

